

RAPPORT D'ACTIVITÉ

MAISON LA GRANDE OURSE
MONTÉRÉGIE

www.grandeoursemonteregie.org

Saint-Ours, Québec, Canada, J0G 1P0

20
21



Maison
la Grande Ourse
Montérégie



MOT DES FONDATRICES

C'est avec plaisir et fierté que nous vous présentons ici un survol du travail colossal réalisé depuis 2020 dans le cadre de la fondation de la Maison la Grande Ourse Montérégie, future première maison de thérapie pour survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel du Québec.

Les deux dernières années n'ont pas été de tout repos pour nous! D'imposantes tâches administratives, quantité de demandes de financement et de nombreuses prises de contact nous ont beaucoup occupées, en plus de réflexions approfondies sur le rôle absolument essentiel, autant d'un point de vue local que social, d'un projet comme celui que nous avons entrepris. À ce point-ci, d'ailleurs, nous croyons plus que jamais à la mission que nous nous sommes fixée.

La fondation de la Maison représente un immense bonheur pour nous. En effet, nous nous sentons privilégiées à la perspective d'aider des femmes qui ont vécu des choses similaires à nous, à des femmes de notre entourage et aux clientèles que nous avons servies avec dévouement au cours de nos carrières respectives. Plus que jamais, nous croyons à l'importance de leur offrir des services variés, adéquats et abordables qui leur donneront la chance d'entamer réellement leur processus de guérison. C'est d'ailleurs pourquoi nous sommes tout à fait honorées des partenariats, autant solidaires que financiers, que nous avons pu établir dans la communauté.

Bien évidemment, l'établissement d'un organisme sans but lucratif dans le domaine des services sociaux représente un parcours semé d'embûches et un travail de longue haleine, mais nous sommes ravies de pouvoir annoncer que le projet est en bonne voie de réalisation. Nous tirons profit de notre détermination inébranlable pour aller au fond des choses et voir prendre forme la Maison la Grande Ourse Montérégie.

Nous vous remercions pour votre soutien. Bonne lecture!

Céline Dufour, présidente

Me Stéphanie Fafard, vice-présidente

Charlie Beaulieu-Laroche, administratrice

Camille Cossette, secrétaire





SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| MISSION | 4 |
| VISION | 4 |
| VALEURS | 4 |
| MISE EN CONTEXTE | 5 |
| DE L'IDÉE À LA RÉALITÉ | 5 |
| NOS ASPIRATIONS | 6 |
| OBJECTIFS DES SERVICES | 6 |
| OBJECTIFS DE LA MAISON LA GRANDE OURSE | 6 |
| PARCOURS TYPE D'UNE RÉSIDENTE | 7 |
| DÉMARCHES ET ACTIVITÉS 2020-2021 | 9 |
| LES ÉTAPES FRANCHIES | 9 |
| NOS BONS COUPS | 12 |
| NOS DÉFIS | 13 |
| LES ÉTAPES À VENIR | 14 |
| GOUVERNANCE | 15 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION PROVISOIR | 15 |
| ORGANIGRAMME DE LA MAISON LA GRANDE OURSE | 15 |
| PORTRAIT ACTUEL DES FINANCES | 16 |
| MONTANT NÉCESSAIRE AU FONCTIONNEMENT DU PROJET | 16 |
| MONTANT AMASSÉ EN DATE DU 28 FÉVRIER 2021 | 16 |
| REMERCIEMENTS | 17 |



MISSION

La Maison la Grande Ourse Montérégie sera un centre de thérapie s'adressant aux survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel. Elle se donne pour mission d'améliorer la santé mentale, la qualité de vie et le bien-être des survivantes, et de briser le silence entourant ce type d'agressions et de violences.

VISION

Depuis le mouvement #MoiAussi et d'autres mouvements sociaux condamnant les violences sexuelles envers les femmes, il est évident que nous assistons à un grand changement dans les mœurs. Il en ressort également un besoin indéniable de la mise au point de nouveaux services pour les survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel.

L'avantage des services offerts par la Maison la Grande Ourse Montérégie est qu'il s'agit d'un complément naturel à de nombreux services déjà existants pour les femmes victimes de violences, mais aussi pour les organismes œuvrant auprès de femmes souffrant des conséquences directes d'agressions et de violences à caractère sexuel.

La Maison la Grande Ourse Montérégie œuvre auprès des survivantes dans le but qu'elles puissent entamer leur guérison et reprendre le contrôle de leur vie, mais également pour les entourer de l'aide nécessaire pour avancer positivement.



VALEURS

GUÉRISON : En aidant à traverser cette période difficile, parcourir avec la personne le chemin vers la guérison en parlant, en augmentant ses connaissances et en reconnaissant ses blessures, en écoutant ses limites et en l'outillant afin de reprendre le contrôle de sa vie.

RESPECT : C'est en faisant preuve d'écoute, de compréhension, du libre choix, des valeurs de chaque personne que nous pouvons respecter les droits de chacune et de l'ensemble du groupe.

EMPOWERMENT : La Maison la Grande Ourse croit que chacune des femmes a la capacité de choisir ce qui est bon pour elle, de prendre les moyens pour atteindre ces objectifs et de faire des choix qui lui sont propres afin de se réaliser et d'exploiter son plein potentiel.

BIENVUEILLANCE : C'est par l'accueil, l'écoute des besoins particuliers, le choix des mots utilisés et l'attitude de chaque employée que nous serons en mesure de recevoir les survivantes avec bienveillance.

SOLIDARITÉS : La Maison la Grande Ourse croit qu'ensemble, nous pourrons faire la différence, et ce, avec votre appui et votre contribution. C'est par l'entraide que nous y arriverons.

FÉMINISME : C'est dans cet esprit que les fondatrices de la Maison travaillent depuis des années. Elles croient au potentiel et au pouvoir de chaque femme, et qu'ainsi chaque femme peut réussir à trouver son équilibre.

MISE EN CONTEXTE

La Maison la Grande Ourse Montérégie est une initiative de trois femmes qui, en se servant de leurs expériences professionnelles et personnelles respectives, ont décidé d'agir concrètement pour venir en aide aux femmes survivantes de violences et d'agressions à caractère sexuel. L'idée d'une maison de thérapie dédiée aux survivantes est née chez Camille Cossette et Céline Dufour lorsqu'elles travaillaient ensemble pour une maison de thérapie en dépendances. Elles se sont demandé s'il était possible d'utiliser la structure de ce type de service et de l'appliquer aux survivantes, car elles constataient les avantages de la force du groupe. Regrouper, pendant une certaine période, des personnes vivant une problématique ou ayant des vécus semblables permettait à celles-ci de créer des liens et de s'encourager entre elles dans une optique de guérison, et de reprendre le contrôle de leur vie. Par la suite, Charlie Beaulieu-Laroche, qui travaillait en centre de prévention du suicide avec Céline, s'est jointe au projet.

Les trois femmes à l'origine de ce projet visent non seulement à créer un lieu répondant aux besoins des femmes survivantes, mais aussi à ce que celui-ci joue un rôle actif dans la communauté par la mise en place de services externes et d'activités de sensibilisation auprès des jeunes et de la population quant aux conséquences des violences et des agressions à caractère sexuel, et aussi par un positionnement quant aux politiques publiques.

DE L'IDÉE À LA RÉALITÉ

Les trois cofondatrices ont créé le concept de leur maison de thérapie en se servant des concepts existants ainsi que de données probantes disponibles tirées d'études et de la documentation d'organismes (communautaires et gouvernementaux). À notre époque, les vagues de dénonciation se multiplient et de plus en plus de femmes prennent la parole pour dénoncer; pourtant, très peu de ressources s'offrent à elles quant au soutien psychologique, juridique, voire quotidien.

Dès lors, l'idée de la Maison la Grande Ourse est d'offrir un espace sécuritaire, sain, calme et accueillant afin de soutenir ces femmes dans un processus de thérapie d'une durée de deux semaines. Cette thérapie, ponctuée de divers ateliers, de moments d'échanges informels et d'activités diverses, vise à ce que les femmes survivantes puissent retrouver leur estime d'elles-mêmes et être outillées pour reprendre leur vie en main. Elle a toutefois comme principal objectif de répondre aux besoins criants résultant des conséquences des violences et des agressions à caractère sexuel. Les services offerts seront à la fois internes et externes.

Les services internes prendront par exemple la forme de séances d'art-thérapie, d'activités augmentant le sentiment de bien-être et de sécurité ou favorisant la réconciliation avec la gent masculine, de ressources pour ce qui suit le séjour à la Maison, de l'aide pour les demandes de prestations d'indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC), de cours de méditation de pleine conscience, de plans d'intervention personnalisés, etc.

Pour les services externes, nous souhaitons mettre en place une ligne téléphonique 24 h/24, accompagner les femmes après une dénonciation à la police, sensibiliser la population aux conséquences des violences et des agressions à caractère sexuel, influencer les politiques gouvernementales etc. Les diverses intervenantes travailleront en collaboration avec divers acteurs du milieu (services de police, écoles, CISSS/CIUSSS, organismes communautaires, etc.).



NOS ASPIRATIONS

OBJECTIFS DES SERVICES

- Améliorer le bien-être des femmes qui ont été survivantes d'agressions ou de violences à caractère sexuel ;
- Contribuer à la prévention de la revictimisation par l'acquisition de connaissances et l'amélioration de l'estime personnelle ;
- Traiter les conséquences possibles des agressions et violences à caractère sexuel ;
- Fournir des services internes dont des ateliers, des rencontres de groupe et des rencontres individuelles ;
- Offrir un service de références pour des suivis après la thérapie, le tout dans la région des résidentes ;
- Proposer des services externes tels que l'éducation, la psychothérapie, l'accompagnement, la sensibilisation et la prévention ;
- Créer un réseau de soutien et de contacts afin de briser l'isolement social ;
- Travailler en partenariat avec les institutions gouvernementales, médicales et communautaires existantes.

OBJECTIFS DE LA MAISON LA GRANDE OURSE MONTEREGIE

Notre organisme vise dans un premier temps à **devenir un acteur de changements actif** dans la société en termes d'intervention et de soutien auprès des femmes ayant vécu des agressions ou violences à caractère sexuel.

Nous espérons éventuellement **devenir une référence** en ce qui concerne les méthodes d'intervention et l'approche à adopter, les services à offrir et l'expertise médico-légale et médicosociale en matière de traitements des conséquences des agressions ou violences à caractère sexuel. Nous voulons travailler à la fois à renforcer les services que nous offrons et à les varier pour atteindre le plus de survivantes possible et encourager d'autres professionnelles à démarrer des initiatives similaires ou complémentaires. **Nous pensons aussi créer un jour la Petite Ourse**, une ressource qui s'adresserait aux adolescentes survivantes.

PARCOURS TYPE D'UNE RÉSIDENTE



ADMISSION

Cette partie sera faite par téléphone avec l'une des intervenantes. Il s'agira de remplir la demande de services comportant des questions sur l'état de santé physique et mental de la femme, des renseignements quant au NidEp (outil d'évaluation du niveau de désintoxication) et à la GEDPAS (grille d'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire), ainsi que de remplir un rapport d'estimation et de gestion du risque d'homicide. **Le but sera alors de s'assurer d'être la ressource adéquate pour les besoins immédiats de la femme.** C'est aussi à cette étape que seront discutées les possibilités de paiement.

ÉVALUATION

Cette partie sera faite dans les deux premiers jours de l'arrivée de la femme. **Une évaluation du développement et des comportements sexuels sera alors effectuée en plus d'une évaluation psychosociale** faite par une travailleuse sociale et d'une évaluation médicale réalisée par une infirmière auxiliaire.





BESOINS PENDANT LA THÉRAPIE

Lors du séjour de deux semaines à la Maison, des **notes évolutives** des différentes rencontres individuelles et de groupe seront ajoutées au dossier de chacune des femmes afin de bien répondre à leurs besoins et de suivre la progression de chacune. De plus, un horaire personnalisé des ateliers à suivre sera mis à leur disposition.

PLAN DE SORTIE

Cette partie servira à **planifier la sortie de la femme de la Maison de thérapie** et indiquera, entre autres, dans quel environnement elle retourne, quel est son **filet de sécurité**, quels scénarios de protection peuvent être envisagés pour elle et quels sont les services externes qu'elle pourra utiliser.



SUIVI POST-THÉRAPIE

Cette partie concernera tous les **documents et les notes sur la progression de la femme à la suite de sa sortie**. Les intervenantes pourront faire des **suivis téléphoniques avec les femmes** ou encore, si elles le désirent, elles pourront **prendre un rendez-vous et venir en personne**.



DÉMARCHES ET ACTIVITÉS 2020-2021

LES ÉTAPES FRANCHISES

Depuis février 2020, nous travaillons à faire connaître la Maison, à trouver du financement et à travailler sur le fonctionnement interne de l'organisme. Plusieurs étapes ont été franchies au cours de la dernière année.

Nous avons, entre autres, enregistré l'organisme au registre des entreprises ainsi qu'à l'ARC, produit notre plan d'affaires ainsi que notre plan de communication, en plus de développer notre plan de commandite et de philanthropie. Nous avons réussi à aller chercher des appuis ainsi que du soutien financier.

Nous avons également pu tenir notre première assemblée générale pour nommer le CA provisoire et adopter les règlements généraux.

Vous trouverez dans les pages suivantes les détails des démarches effectuées au cours de la dernière année.



FÉVRIER À AVRIL 2020

02/2020

Élaboration du **plan d'affaires**

Présentation du projet au **maire de la Ville de Saint-Ours**

03/2020

Enregistrement officiel de la Maison la Grande Durse Montérégie au bureau du registraire des entreprises du Québec

Présentation du projet et du plan d'affaires à madame France Lessard au **CISSS de Sorel-Tracy**

Présentation du projet et du plan d'affaires à madame Marie-Pier Beaudoin de **Pacte Rural**

04/2020

Révision du plan d'affaires

Ébauche du **budget prévisionnel**

Travail sur la **structure organisationnelle**

MAI À JUILLET 2020

05/2020

Prise de contact avec madame Gabrielle Gélinas de la **CDC de Sorel-Tracy**

Demande de statistiques auprès de l'agente communautaire de la **Sûreté du Québec de Sorel-Tracy** quant aux plaintes pour agressions et violences à caractère sexuel dans la région

Prévision de l'assemblée pour la formation provisoire du CA et l'établissement des règlements généraux

06/2020

Prise de contact avec sept organismes communautaires de la région et un de Montréal, ainsi qu'avec les hôpitaux, cliniques médicales et dentaires, CISC et CISSS de toutes les régions pour **présenter le projet et parler de collaborations**

Début du design du **logo de la Maison** par **Julie Scheid** (graphiste) et **Katiane Bérubé Mimeault** (dessinatrice)

07/2020

Ouverture de compte et présentation d'une **demande de don** auprès de la Caisse populaire Desjardins Pierre-De Saurel

Démarches auprès de **La Ruche** pour obtenir des informations sur la possibilité de sociofinancement

Lettre envoyée aux sept organismes communautaires de la région afin de nous présenter et de **créer des liens inter organismes**

Début de rédaction de documents administratifs pour l'organisme

AOÛT À OCTOBRE 2020

08/2020

Préparation de la **demande** auprès de l'Agence du revenu du Canada pour s'enregistrer comme organisme de bienfaisance

Travail sur l'adoption des **règlements généraux**

Présentation de l'organisme aux sept organismes de la région

09/2020

Rencontre et entente de service avec l'agence de communication **La Clique des communications** (Création du **plan de communication** et d'un plan de contenu pour les réseaux sociaux)

Dépôt d'une **demande de financement** auprès du **ministère des Affaires municipales et de l'Habitation**

Dépôt de la demande auprès de l'Agence du revenu du Canada

Tenue de l'**assemblée générale** et arrivée d'une **nouvelle administratrice** : maîtresse Stéphanie Fafard

10/2020

Développement du **plan financier et stratégique**

Dépôt d'une **demande d'aide financière** auprès d'un contact dans les CISSS

Arrivée d'une **nouvelle bénévole**, madame Kim Pronovost, pour nous aider à améliorer notre plan d'affaires

NOVEMBRE & DÉCEMBRE 2020

| 11/2020 | 12/2020 |
|---|--|
| <p>Lancement du site Web et des réseaux sociaux de la Maison la Grande Ourse</p> <p>Arrivée d'une nouvelle collaboratrice (rédactrice) pour de la correction de contenu et aide dans la rédaction de demandes de dons et de financement</p> <p>Création et publication d'une présentation portant sur les statistiques et réalités des agressions et violences à caractère sexuel</p> <p>Envoi du premier communiqué de presse, publié dans le journal Les Deux Rives Sorel-Tracy</p> | <p>Prise de contact avec madame Camille Tassé-Tétreault pour obtenir de l'aide quant à l'univers des relations publiques</p> <p>Lancement du plan de commandite et de philanthropie</p> |

JANVIER & FÉVRIER 2021

| 01/2021 | 02/2021 |
|---|--|
| <p>Confirmation par l'Agence du revenu du Canada que la Maison la Grande Ourse est bel et bien un organisme de bienfaisance enregistré</p> <p>Présentation de la Maison la Grande Ourse à monsieur Jean-Bernard Emond, député de Richelieu-Yamaska, et à son attaché politique, monsieur Jean-Patrick Brady</p> <p>Suivis avec La Ruche</p> <p>Prise de contact avec la COOP la Brique pour la préparation de vidéos pour la campagne de sociofinancement ainsi que pour nourrir notre page Facebook</p> | <p>Préparation d'un communiqué de presse</p> <p>Prise de contact avec le Secrétariat des affaires autochtones pour une rencontre</p> <p>Arrivée d'une nouvelle bénévole comptable</p> |



NOS BONS COUPS

LA MAISON A REÇU DES APPUIS À SON PROJET DE LA PART DE :

La **Ville de Saint-Ours**
Le **Centre Local de Développement de Pierre-De Saurel**
Le **Regroupement pour la Santé des Aînés** – Pierre-De Saurel
Santé mentale Québec – Pierre-De Saurel
La **Maison La Margelle** – Centre de thérapie
La Traversée – Centre de crise et de prévention du suicide
L'Orienthèque

LA MAISON A OBTENU DES DONS :

Don de **50 000 \$** de la **Caisse populaire Desjardins** Pierre-De Saurel
Don de **deux ordinateurs** par la Caisse Populaire Desjardins Pierre-De Saurel

LA VISIBILITÉ DE L'ORGANISME :

Lancement du **site Web** et de la **page Facebook** – Décembre 2020
Plus de 900 mentions « J'aime » et plus de **1 000 abonnés** sur notre page Facebook
Article de journal dans **Le Courrier de Saint-Hyacinthe** sur notre projet
Article sur le site Web des **2 Rives de Sorel-Tracy** publié le 7 décembre 2020

AU NIVEAU INTERNE :

Première Assemblée générale tenue en **septembre 2020**
Règlements généraux adoptés
CA provisoire constitué
Avancement et concrétisation de **documents de travail et de documents administratifs**

NOS DÉFIS

LE FINANCEMENT

Le **financement** est un défi de taille : les institutions ont souvent des budgets serrés en matière de services sociaux, et les services psychologiques offerts aux femmes ne sont pas toujours une priorité.

De plus, cela demande **beaucoup de temps et d'énergie**, car de nombreux documents sont souvent demandés, avec le dépôt d'une telle demande. Il faut également continuellement **soulever la nécessité d'une telle ressource**.

ACCROÎTRE LE NOMBRE DE MEMBRES

Nous avons consacré beaucoup d'énergie à **nous faire connaître**, et continuons de **communiquer avec les médias et d'entretenir notre présence sur les réseaux sociaux** de diverses manières (recrutement d'une dessinatrice, **élaboration d'articles de blogues**, etc.) afin de nous faire un nom, et d'**aller chercher des membres**.

ADMINISTRATION & LOGISTIQUE

Bien entendu, lancer un nouvel organisme comporte son lot de **difficultés administratives et logistiques**, qui nécessitent de nombreuses solutions créatives à long terme.

Étant en démarrage, beaucoup de travail est à effectuer, car nous voulons nous assurer d'**avoir tous les outils en place pour favoriser un fonctionnement interne adéquat, sain et compréhensible** pour les futures employées, membres et bénévoles.

Par ailleurs, nous avons dû **créer une nouvelle structure d'organisme, inventer un nouveau service**, et cette innovation nous a demandé et nous demande encore un travail colossal.

LA PANDÉMIE

Bien entendu, le contexte de la **pandémie** nuit au lancement de services thérapeutiques ayant un ancrage physique, comme les maisons de thérapie.

En effet, il s'agit ici d'un **défi lié à la logistique afin de nous assurer de pouvoir offrir nos services en respect des mesures sanitaires**.

LES ÉTAPES À VENIR



| ÉTAPES | ACHAT DE LA MAISON | AFFICHAGE DES POSTES/ PROCESSUS D'EMBAUCHE ET FORMATION DES EMPLOYÉES | RENCONTRES (APPUI, FINANCEMENT, PARTENARIATS, COLLABORATIONS) | ADHÉSION À DES GROUPES EN TANT QUE MEMBRE | ÉVÈNEMENT D'OUVERTURE |
|---|---|--|---|--|--|
| OBJECTIFS  | 1. OBTENIR UN LIEU PHYSIQUE POUR L'ORGANISME 2. ENTAMER LES RÉNOVATIONS 3. POUVOIR COMMENCER À ACCUEILLIR DES SURVIVANTES | 4. AVOIR NOTRE ÉQUIPE COMPLÈTE, FORMÉE ET PRÊTE À RECEVOIR LES SURVIVANTES | 5. POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DE COLLABORATIONS 6. ALLER CHERCHER D'AUTRES APPUIS 7. BÉNÉFICIER DE SUBVENTIONS | 8. POURSUIVRE NOTRE OBJECTIF D'ÊTRE UNE ACTRICE ACTIVE DANS LE MILIEU | 9. OFFICALISER NOTRE EXISTENCE 10. FAIRE CONNAÎTRE LA MAISON LA GRANDE COURSE AUX ACTEURS DU MILIEU ET À LA POPULATION |
| ÉCHÉANCES*  | 1. ACHAT : 2021 2. RÉNOVATION 2021 3. ACCUEILLES SURVIVANTES : 2021 | 4. AFFICHAGE : 2021 4. PROCESSUS D'EMBAUCHE : 2021 4. FORMATION : 2021 | 7. DEMANDE ADMISSIBILITÉ PSOC 04-2021 5. ET 6. EN TOUT TEMPS | 8. CDC SOREL-TRACY: 2021 8. AUTRES 2021 | 9. ET 10. ORGANISATION : 2021 9. ET 10. ÉVÈNEMENT : 2021 |
| * Nous n'avons pas de dates précises, mais nous souhaitons réaliser ces étapes au cours de l'année 2021. | | | | | |



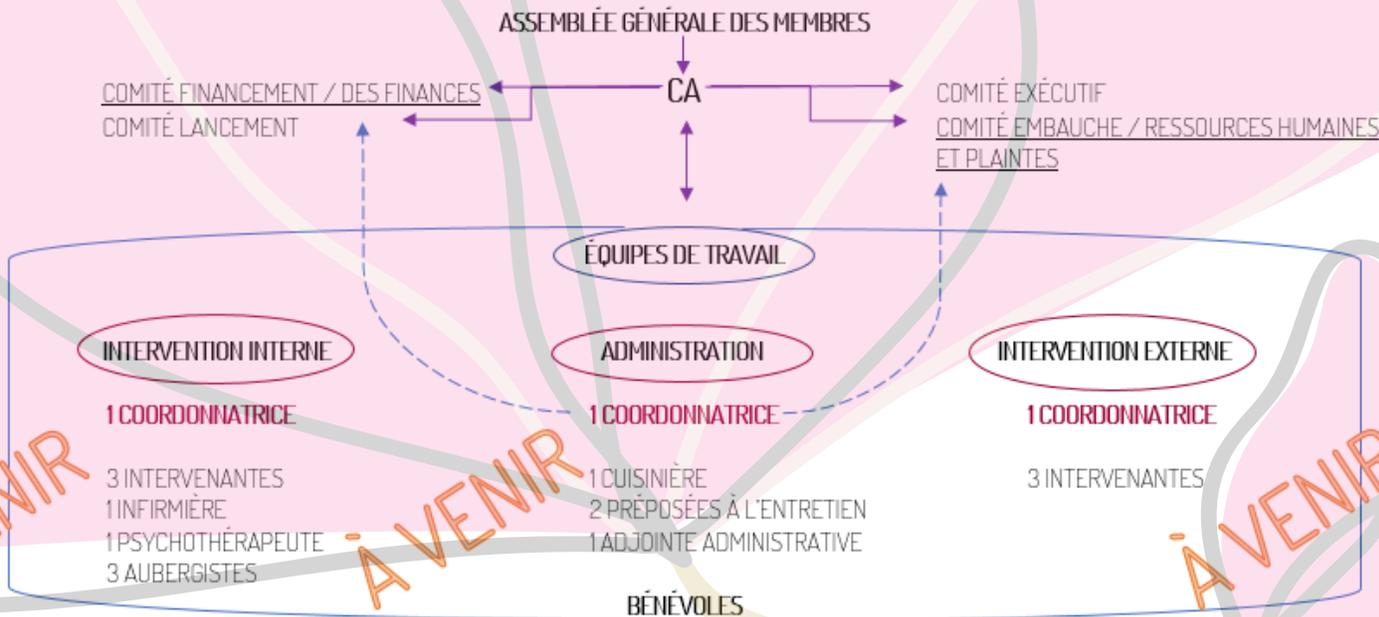
GOVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Céline Dufour : Présidente
Stéphanie Fafard : Vice-présidente

Camille Cossette : Secrétaire
Charlie Beaulieu-Laroche : Administratrice

ORGANIGRAMME DE LA MAISON LA GRANDE OURSE



PORTRAIT ACTUEL DES FINANCES

MONTANT NÉCESSAIRE AU FONCTIONNEMENT DU PROJET :

1 214 501,20 \$

MONTANT AMASSÉ EN DATE DU 28 FÉVRIER 2021 :

50 000.00\$ CAISSE
DES JARDINS PIERRE-DE-
SAUREL
1000.00\$ EN DON

51 000,00 \$

MOYENS MIS EN PLACE POUR ALLER
CHERCHER DU FINANCEMENT :

PLAN DE COMMANDITES ET DE
PHILANTHROPIE

- PLATEFORME DE DONS SUR NOTRE
SITE WEB

DEMANDE D'AMDISSIBILITÉ AU PSOC

SUIVI AVEC « LA RUCHE »

LA MAISON

AUCUN MONTANT N'A ÉTÉ UTILISÉ À
CE JOUR POUR LA MAISON

INVESTISSEMENTS POUR LES
RÉSIDENTES

AUCUN MONTANT N'A ÉTÉ UTILISÉ À
CE JOUR POUR LES RÉSIDENTES

EMPLOYÉES (20)

AUCUN MONTANT N'A ÉTÉ UTILISÉ À
CE JOUR POUR LES EMPLOYÉES
LES CONFONDATRICES NE SE
VERSENT PAS DE SALAIRE
ACTUELLEMENT.

AUTRES FRAIS

MONTANT : 5000.00\$
POUR : RD ET COMMUNICATIONS

46 000.00\$ RESTANT :

S'ADDITIONNERA À CE MONTANT, LES DONS REÇUS ET LES SUBVENTIONS FUTURES, POUR NOUS AIDER À ACHETER LA MAISON, PAYER NOS EMPLOYÉES ET SE PROCURER LE MATÉRIEL NÉCESSAIRE POUR LES RÉSIDENTES.



REMERCIEMENTS

L'équipe de la Maison la Grande Ourse Montérégie souhaite remercier de tout cœur les personnes et organismes ci-dessous pour leur soutien indéfectible, leurs remarquables, conseils et leur présence en général.

Et plus que tout, merci de croire à la réalisation de ce projet essentiel et à l'importance de contribuer à la guérison des survivantes de violences et d'agressions à caractère sexuel.



Sylvain Dupuis, maire de la Ville de Saint-Ours
 Caisse Desjardins Pierre-De Saurel
 Manon Delandes, directrice,
 Communications et vie associative Caisse
 Desjardins Pierre-de-Saurel
 Jean-Bernard Emond, député de Richelieu
 pour la CAQ
 Jean-Patrick Brady, attaché politique du
 député Jean-Bernard Emond
 France Lessard, organisatrice
 communautaire chez CSSS Pierre-de-Saurel
 Centre local de développement Pierre-de-
 Saurel
 Carine Cloutier, comptable
 Corporation de développement
 communautaire Pierre-de-Saurel
 Julie Scheid, graphiste
 Katiane Bérubé Mimeault, dessinatrice de
 Flap N Flop
 Regroupement pour la santé des Aînés

Santé mentale Québec Pierre-de-
 Saurel
 Maison la Margelle
 La Traversée, centre de prévention
 suicide
 L'Orienthèque
 Charles Châteauvert, Directeur La
 Ruche Montérégie
 Lauréline Manassero, La Clique,
 bureau de communication
 Mathilde Balli, La Clique, bureau de
 communication
 Kim Pronovost
 Nadia Koromyslova, COOP La Brique
 Isabelle Cossette, traductrice,
 rédactrice & correctrice
 Ghislaine Lévesque, Directrice du
 CALACS de Baie-Comeau